



LA FORMATION

Horaires des enseignements	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
Culture générale et expression	3h	3h
LV1 (anglais)	2h	2h
Mathématiques appliquées	2h	2h
Culture économique, juridique et managériale	4h	4h
Culture économique, juridique et managériale appliquée	1h30	1h30
Gestion comptable, fiscale et sociale	11h	6h
Contrôle de gestion et analyse financière	2h	5h
Fiabilisation et organisation du système d'information comptable	2h	2h
Ateliers professionnels	3h	4h
Module optionnel Contrôle audit		2h
Accès des étudiants aux ressources informatiques	3h	3h

Module Optionnel d'Approfondissement
Contrôle Audit (Unique dans l'académie de Rennes)

OBJECTIFS

- Acquérir des compétences complémentaires, pour devenir de bons collaborateurs en cabinet ou en entreprise
- Approfondir les connaissances pour ceux qui souhaitent poursuivre leur cursus dans le domaine du contrôle et l'audit.

LES STAGES 10 semaines en entreprise

- 📍 Diplôme de Comptabilité et Gestion
- 📍 Licence en économie et gestion,
- 📍 Licence pro dans le secteur gestion et commerce, Métiers de la gestion et comptabilité - Parcours Contrôle de gestion
- 📍 Ecole de commerce et gestion en admissions parallèles.



2 LYCÉES
GÉNÉRAL-TECHNOLOGIQUE ET PROFESSIONNEL

BAC GÉNÉRAL NOMBREUX CHOIX DE SPECIALITÉS
BACS TECHNOLOGIQUES

STI2D

Énergies et Environnement, Innovation Technologique et Éco-conception, Systèmes d'Information et Numériques

STMG

Gestion et Finance, Mercatique, Ressources Humaines et Communication

CAP & BACS PRO

CAP Production et Service en restauration

BAC PRO INDUSTRIELS

Métiers de l'Électricité et de ses environnements connectés, Maintenance des équipements industriels, Cybersécurité, Informatique et réseaux, Électronique (CIEL)

BAC PRO TERTIAIRES

Accueil, Commerce, Gestion

BAC PRO SANTÉ SOCIAL

Accompagnement, Soins et Services à la personne, Animation Enfance et personnes âgées

POST BAC

2 BTS TERTIAIRES

Gestion de la PME & Comptabilité et Gestion

1 BTS INDUSTRIEL

Fluides Énergies Domotiques
(voie scolaire et apprentissage)

Licence professionnelle

Responsable Technique Installations Frigorifiques



SITE DE LA FONTAINE DES EAUX
48, PROMENADE DE LA FONTAINE DES EAUX
22100 DINAN

www.lycees-dinan.fr
Tél. 02 96 87 10 00

un lycée ouvert
à l'international
Erasmus+



LA FONTAINE DES EAUX
LYCEE DINAN

SOURCE DE SAVOIR

BTS COMPTABILITÉ GESTION

Possibilité d'apprentissage
en 2^{ème} année

greta
GRETA-CFA
EST-BRETAGNE)))





OBJECTIFS

Le titulaire du BTS Comptabilité et gestion est capable d'organiser et de réaliser la gestion des obligations comptables, fiscales et sociales ; de contrôler et valider les comptes, de participer à l'élaboration et à la communication des informations financières et fiscales ; de contribuer aux prévisions et à la préparation des décisions.

Il intervient également dans la conception, l'exploitation et l'évolution du système d'information de gestion de l'entreprise, dans le cadre des solutions technologiques adoptées.

Il exerce ses activités en tant que prestataire de services pour des clients, partenaires internes ou externes.

PROFIL ÉTUDIANT

MODALITÉ D'ACCÈS

Recommandée plus précisément aux bacheliers titulaires d'un baccalauréat STMG Gestion Finance ou d'un baccalauréat professionnel du secteur tertiaire. Cette formation est aussi accessible aux bacheliers ES et S.

QUALITÉS REQUISES

- 👤 Autonomie,
- 👤 Dynamisme et esprit d'initiative,
- 👤 Esprit d'équipe et capacité d'écoute,
- 👤 Rigueur et méthode,
- 👤 Capacité d'adaptation.

PROCHE DE L'ENTREPRISE

DEUX PÉRIODES DE STAGE EN ENTREPRISE

6 semaines en 1^{ère} année
4 semaines en 2^e année
En entreprise ou en cabinet comptable

LES DÉBOUCHÉS

Le titulaire du BTS Comptabilité et Gestion peut travailler dans un cabinet comptable, au sein du service comptabilité d'une entreprise, dans une banque, une société d'assurances ou une administration.

Exemples de métiers

- 🔗 Administrateur/trice de biens
- 🔗 Assistant/e de gestion en PME
- 🔗 Comptable...

Des métiers en tension

Les opportunités y sont nombreuses. En effet, 19.000 cabinets d'experts-comptables emploient environ 134.000 salariés et recrutent en moyenne 8.000 personnes chaque année. Les besoins vont encore augmenter dans les années à venir, car environ la moitié des 13.500 commissaires aux comptes sont âgés de plus de 50 ans.

La profession aura besoin de recruter 10.000 jeunes dans les 10 ans.

